

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การศึกษาปัจจัยที่ทำให้การจ้างงานของแรงงานหญิงชายแตกต่างกัน : กรณีศึกษาพนักงานธุรกิจบริหารการจัดการอาคาร A Study of The Factors Making A Difference Between The Employment of Female and Male Staff : A Case Study of The Building Management Business
ชื่อผู้เขียน	นางสาวเรวดี ศรีนวล (Miss Revadee Srinual)
ระดับปริญญา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย	สาขาวิชาสตรีศึกษา วิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.มัทนา พนานิรามัย
ปีการศึกษา	2550

บทคัดย่อ

การศึกษาปัจจัยที่ทำให้การจ้างงานของพนักงานหญิงชายแตกต่างกัน : กรณีศึกษาพนักงานธุรกิจบริหารการจัดการอาคารมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบถึงสถานภาพของพนักงานหญิงชายในธุรกิจบริหารการจัดการอาคาร และความสัมพันธ์ของโครงสร้างการจ้างงานกับปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดการจ้างงาน ผู้ศึกษาได้แบ่งกลุ่มตัวอย่างออกเป็น 2 ส่วน เพื่อสะดวกในการศึกษาเปรียบเทียบ คือ ส่วนแรกเป็นการศึกษาจากพนักงานบริษัทบริหารการจัดการในตำแหน่งต่าง ๆ ส่วนที่สองเป็นการศึกษาจากพนักงานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โดยการศึกษาในครั้งนี้ได้มีการใช้กรอบแนวคิดสตรีนิยมสายเสรีนิยม การลงทุนในการศึกษา และทฤษฎีการเลือกปฏิบัติในตลาดแรงงานมาช่วยในการวิเคราะห์

จากผลการศึกษา พบว่า ธุรกิจบริหารการจัดการอาคารมีความต้องการแรงงานชายมากกว่าแรงงานหญิง พนักงานหญิงและพนักงานชายมีการแบ่งแยกตำแหน่งหน้าที่การงานกัน พนักงานหญิงได้รับเงินเดือนโดยเฉลี่ยน้อยกว่าพนักงานชาย พนักงานชายมีโอกาสในการเข้าฝึกอบรมมากกว่าพนักงานหญิง พนักงานชายมีโอกาสในการก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากกว่าพนักงานหญิง ส่วนสวัสดิการในการทำงานและบทลงโทษเมื่อกระทำผิดทั้งพนักงานหญิงและพนักงานชายได้รับเหมือนกัน ส่วนสาเหตุที่ทำให้การจ้างงานของพนักงานหญิงและพนักงานชายในธุรกิจบริหารการจัดการอาคารแตกต่างกัน พบว่ามาจากปัจจัย 2 ด้าน คือ ปัจจัยที่มาจากตัวพนักงานเอง คือ ภูมิหลังของพนักงาน เช่น ระดับการศึกษา การเลือกสาขาวิชาเรียน ประสบการณ์ในการทำงาน ฯลฯ และปัจจัย